



ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



INSTRUMENTO DE EVALUACION NIVEL AVANZADO DIRECCION INSTITUCIONAL

Nombres y Apellidos	Fecha de nacimiento	Identidad	Religión
---------------------	---------------------	-----------	----------

Distrito No.	Nombre del Distrito	Localidad y Departamento	Cargo que desempeña
--------------	---------------------	--------------------------	---------------------

Tiempo de servicio en el Movimiento Scout (especifique con unas "M" si son meses o una "A" los años)

Manada Lobato (a)	Tropa Scout	Clan Rover	Dirigente sin IM	Dirigente con IM
-------------------	-------------	------------	------------------	------------------

IM (significa insignia de madera)

Es patrocinado su distrito? ☐ SI ☐ NO Por quién? _____

Número de miembros de su Grupo (Scouts)		Numero de dirigentes en su Grupo (Scouters)		Numero de instructores en su Grupo (Sinodales)	
---	--	---	--	--	--

Tiene su Grupo las siguientes unidades y estructuras:

Manada	☐	Tropa	☐	Clan	☐	Consejo de Grupo	☐	Comité de Grupo	☐
--------	--------------------------	-------	--------------------------	------	--------------------------	------------------	--------------------------	-----------------	--------------------------

Yo _____ en calidad de _____ de la localidad de _____ del departamento de _____.

He comprobado la información que precede, declarando que dicho Dirigente es poseedor de un Certificado de Cargo. Doy fe que dicho Dirigente está debidamente inscrito y puede ser evaluado en su esquema de la Insignia de Madera.

Fecha

Dirección de Recurso Adulto o designado



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



PARTE I. AUTOEVALUACION DIRIGIDA Sujeta a verificación por APF o quien este designe.

	EVALUACIONES		Auto Evaluación		Evaluación por Dirección de Recurso Adulto o quien este designe		Evaluación Final APF	
	FECHA DE EVALUACION							
	INDICADORES		SI	NO	SI	NO	SI	NO
PROMESA Y LEY	1	Se programan y realizan curso informativos dentro del grupo scout dirigidos a padres de familia y nuevos adultos captados sobre temas del Movimiento Scout o afines.						
	2	En forma conjunta con los dirigentes de cada rama se programa un taller sobre Promesa y Ley Scout y su aplicabilidad en el diario vivir dentro del grupo, dirigido a padres de familia y dirigentes.						
	3	Se realiza un taller de Animación de la Fe dentro del grupo scout dirigido a padres de familia y dirigentes.						
	4	Se realiza una campaña dentro del grupo scout para motivar a todos sus integrantes a adoptar la Misión y la Visión del Movimiento Scout.						
PROGRAMA DE JOVENES	1	El grupo cuenta con un archivo físico único con los programas semanales de cada ciclo de programa de las diferentes unidades.						
	2	Todas las unidades presentan un presupuesto anual al Consejo de Grupo para las actividades del siguiente año.						



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



	3	Se cuenta con una estadística actualizada por cada ciclo de programa de cada unidad en relación a la proporcionalidad de la aplicación de las diferentes áreas de crecimiento, en relación a la asistencia de los miembros beneficiarios, colaboradores y dirigentes sirviendo en la toma decisiones.						
	4	Se asegura que cada rama cuente con un plan para la obtención de especialidades y máximas condecoraciones.						
ADMINISTRACION DEL GRUPO SCOUT	1	Se aplica una evaluación de 360 grados a los dirigentes de programa e institucionales definiendo un plan de acción de mejora.						
	2	Se entrega una estadística mensual al director distrital sobre asistencia de los beneficiarios en cada unidad y dirigentes.						
	3	Se realiza al final de cada ciclo de programa una evaluación del document "Hagamos un plan de grupo" y se establecen planes de acción para el cumplimiento de cada indicador, siendo revisado cíclicamente.						
	4	Se cuenta con archivo actualizado de la carta de compromiso voluntario de los colaboradores y dirigentes en general						
	5	Se cuenta con un archivo actualizado de todos los diferentes tipos de miembros que constituyen el grupo scout, mínimo con la documentación solicitada en el Reglamento de los Estatutos						
	6	Se realiza un monitoreo adecuado de las tareas y acuerdos de las actas elaboradas en las reuniones del Consejo de Grupo y Asambleas, poniendo al tanto del cumplimiento a las personas involucradas en dichas reuniones.						
	1	Busca la manera de aplicar los cambios necesarios que las políticas nacionales vigentes establecen.						



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



Adaptabilidad al Cambio	2	Participa periódicamente como dirigente colaborador en las actividades de cada rama del grupo para conocer mejor cada unidad scout, sus necesidades y también para poder identificar puntos de mejoras.						
Aprendizaje y Desarrollo personal	1	Se cuenta con archive actualizado con los coaching y mentoring de los colaboradores y dirigentes realizados en el grupo scout.						
	2	Se aplica adecuadamente las políticas nacionales vigentes dentro del grupo scout.						
	3	Efectua una charla, taller o curso dentro del grupo scout sobre las políticas nacionales vigentes.						
	4	Entiende los objetivos educativos y las áreas de desarrollo del programa de jóvenes.						
	5	Cuenta con una agenda de trabajo, de cualquier tipo, que le permita administrar su tiempo personal, profesional y scout.						
Relaciones Interpersonales	1	Coopera con las actividades de las unidades de su grupo.						
	2	Realiza al menos una actividad dentro del grupo que reuna y generen lazos de amistad entre la dirigencia y los padres de familia.						
	3	Realiza al menos dos reuniones con el consejo de grupo de otro grupo scout y se comparten mejores prácticas.						
Trabajo en Equipo	1	Participa en la elaboración del Plan Distrital conjuntamente con el grupo scout.						
	2	Apoya al distrito en el cumplimiento del Plan Distrital activamente						
	3	Incluye a padres de familia – que no sean dirigentes – a participar y trabajar en equipo en las actividades programadas por el consejo scout de grupo.						





ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



	4	Se asegura en conocer a los miembros de cada rama de su grupo.						
	5	Estudia los potenciales de cada dirigente y padre de familia que beneficien el desarrollo del grupo scout y busca su participación en la vida de grupo.						

Como dirigente institucional, a que eventos scout ha asistido como equipo de apoyo, organización o dirección, y cuál ha sido su cargo, igualmente en que cursos o talleres he participado.

No	Evento/Curso/Taller	Cargo	Fecha
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Es obligación de los candidatos, contribuir en todos los eventos que se realicen, tales como Campamentos, Acantonamientos y Rallies Nacionales, Regionales o Distritales, lo mismo que en los cursos y talleres que sean brindados por la ASH, siendo de carácter obligatorio aquellos orientados a desarrollo y gestión institucional.

Metas:

Yo _____

En calidad de:
Asesor de Personal de Formación

☐

Insignia de Madera Evaluador

☐

Designado por ENFOR

☐

De la localidad de _____

Departamento de _____

He comprobado la información que precede, de dicho Dirigente es veraz y confiable.

Fecha

Firma



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor