



ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



INSTRUMENTO DE EVALUACION NIVEL MEDIO DIRECCION INSTITUCIONAL

Nombres y Apellidos	Fecha de nacimiento	Identidad	Religión

Distrito No.	Nombre del Distrito	Localidad y Departamento	Cargo que desempeña

Tiempo de servicio en el Movimiento Scout (especifique con unas "M" si son meses o una "A" los años)

Manada Lobato (a)	Tropa Scout	Clan Rover	Dirigente sin IM	Dirigente con IM

IM (significa insignia de madera)

Es patrocinado su distrito? ☐ SI ☐ NO Por quién? _____

Número de miembros de su Grupo (Scouts)		Numero de dirigentes en su Grupo (Scouters)	Numero de instructores en su Grupo (Sinodales)

Tiene su Grupo las siguientes unidades y estructuras:

☐ Manada	☐ Tropa	☐ Clan	☐ Consejo de Grupo	☐ Comité de Grupo
---------------------------------	--------------------------------	-------------------------------	---	--

Yo _____ en calidad de _____ de la localidad de _____ del departamento de _____.

He comprobado la información que precede, declarando que dicho Dirigente es poseedor de un Certificado de Cargo. Doy fe que dicho Dirigente está debidamente inscrito y puede ser evaluado en su esquema de la Insignia de Madera.

Fecha

Dirección de Recurso Adulto o quien este designe



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



PARTE I. AUTOEVALUACION DIRIGIDA Sujeta a verificación por APF o quien este designe.

	EVALUACIONES		Auto Evaluación		Evaluación por Dirección de Recurso Adulto o quien este designe		Evaluación Final APF	
	FECHA DE EVALUACION							
	INDICADORES		SI	NO	SI	NO	SI	NO
PROMESA Y LEY	1	Conozco los textos de la Promesa y la Ley Scout, así como los principios y virtudes; procurando además, transmitir este conocimiento a los jóvenes y adultos en mi grupo.						
	2	Me esfuerzo por vivir los valores contenidos en La Promesa y La Ley Scout, y soy ejemplo para los miembros del grupo.						
	3	Procuró actividades que permitan a los adultos y padres de familia su integración dentro del grupo scout bajo los preceptos de la Visión y la Misión						
	4	Cumplo bajo los principios, ley y promesa scout lo establecido con el grupo scout en todo lo dicho en el Compromiso Voluntario						
	1	Se cuenta con un archivo físico de las actividades, sesiones y participaciones realizadas por las unidades						





ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



PROGRAMA DE JOVENES	2	Las unidades que integran el grupo, tienen al menos el número mínimo de adultos responsables a cargo de dichas unidades, de acuerdo a las políticas nacionales correspondientes						
	3	Las unidades del grupo y los adultos se identifican adecuadamente según el "Manual del Uniforme"						
	4	Se asegura de entender y manejar los lineamientos vigentes de cada rama del área de jóvenes.						
ORGANIZACIÓN DEL GRUPO SCOUT	1	Las unidades del grupo realizan sus actividades por medio de un presupuesto previo a cada ciclo de programa y se apoya en la gestión de los recursos solicitados						
	2	El grupo cuenta con un Consejo de Grupo y Asamblea de Grupo						
	3	Se lleva un libro de actas dentro del Consejo de Grupo, Consejos de unidades y Asamblea de Grupo						
	4	Se lleva un libro contable presentando informes financieros en las Asambleas del Grupo scout por lo menos una vez al año						
	5	Se elabora y evalúa el documento "Háganos un plan de grupo" al final del año delegando a una persona para dar seguimiento al mismo						
	6	Se elabora un FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) una vez al año y se ejecuta un plan de acción de las mismas						
	7	Se asegura que cada miembro del consejo de grupo y equipo de dirigentes reciba su proceso de inducción y su plan de formación scout en el área de su competencia						



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



ADAPTABILIDAD AL CAMBIO	1	Está dispuesto a modificar las viejas maneras de hacer las cosas con objeto de aprender a realizar nuevas tareas y adaptarse a nuevos conocimientos.						
	2	Aplica los nuevos instrumentos, políticas y procedimientos establecidos a nivel mundial, regional y nacional						
	3	Delega responsabilidades a otros adultos para la implementación de los nuevos cambios						
	4	Hace participar democráticamente a los miembros del grupo scout en el proceso de la planificación.						
	5	Aplica los correctivos que, según las necesidades detectadas, pueden ayudar en la resolución de los problemas dentro de su grupo.						
	6	Encuentra y/o elabora soluciones nuevas para mejorar las estrategias existentes						
	7	Dispuesto a implementar la mejora continua en el grupo scout						
	1	Se participa en los talleres y demás sesiones programadas a nivel de grupo, distrito o nacional para el área institucional.						
	2	Se incorpora a actividades de las diferentes ramas para entender mejor el funcionamiento de las mismas.						



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



APRENDIZAJE Y DESARROLLO PERSONAL	3	Maneja la terminología del método scout						
	4	Entiende y maneja los estatutos de la organización						
	5	Aplica a por lo menos dos adultos del grupo scout coaching o mentoring						
	6	Cuenta y aplica un plan de acción que ayude a las unidades a desarrollar la Animación e la fe						
	7	Realiza un curso, taller o actividad de aprendizaje de desarrollo personal para los padres y adultos del grupo scout por lo menos dos veces al año.						
RELACIONES INTERPERSONALES	1	Presenta capacidad para cooperar y trabajar con sus compañeros						
	2	Cumple con las tareas y actividades que se compromete						
	3	Acepta que las personas son diferentes y no trata de cambiarlas.						
	4	Es respetuoso con sus compañeros scouts						
	5	Es capaz de crear un ambiente en donde todos se sientan parte						
	6	Organiza el trabajo diario para no entorpecer el desempeño del resto.						
	7	Es capaz de comunicarse adecuadamente						
	1	Se realizan reuniones del comité de consejo de grupo en forma mensual.						
	2	Se realizan reuniones del consejo de grupo al menos en forma trimestral.						
	3	Se toman decisiones tomando en consideración la opinión de los miembros del comité.						



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor



ASOCIACION DE SCOUTS DE HONDURAS



TRABAJO EN EQUIPO	4	Se asegura de compartir información tanto en el área institucional como el área de programa cuando sea aplicable.						
	5	Se realizan actividades que fomenten el trabajo en equipo						
	6	Colabora en actividades con los dirigentes de programa						
	7	Aprende a delegar funciones según el caso.						

Como dirigente institucional, a que eventos scout ha asistido como equipo de apoyo, organización o dirección, y cuál ha sido su cargo, igualmente en que cursos o talleres he participado.

No	Evento/Curso/Taller	Cargo	Fecha
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Es obligación de los candidatos, contribuir en todos los eventos que se realicen, tales como Campamentos, Acantonamientos y Rallies Nacionales, Regionales o Distritales, lo mismo que en los cursos y talleres que sean brindados por la ASH, siendo de carácter obligatorio aquellos orientados a desarrollo y gestión institucional.

Metas:

Yo _____

En calidad de:

Asesor de Personal de Formación

☐

Insignia de Madera Evaluador

☐

Designado por ENFOR

☐

De la localidad de _____

Departamento de _____

He comprobado la información que precede, de dicho Dirigente es veraz y confiable.

Fecha

Firma



SCOUTS
Construir un Mundo Mejor